

**SERARBEIÐARASÁTTMÁLI
millum
Føroyar Arbeiðsgevarafelag
og
Havnar Arbeiðsmannafelag**

Vísandi til §14 í høvuðssáttmálanum og ásannandi at arbeiðsmynstur, slög av arbeiði og neyðugar dygdir alsamt broytast, eru partarnir komnir ásamt um at gera hendan serarbeiðarasáttmála til tess at tryggja eina skikkaða arbeiðsmegi fyrir serstök arbeiði og ein meira liðiligan arbeiðsmarknað.

§ 1

Fyri handlig arbeiðir, sum ikki eru serliga nevnd í §1 til 4 í høvuðssáttmálanum, og sum krevja venjing og útbúgving, eru hesi fevnd av serarbeiðarasáttmálanum.

Hópframleiðsla av betonelementum, aluminiums- og plastvindeygum, pakkitilfari, rútaglesi, glastrevjulutum og bygningselementum.

Montering av stál-, beton- og timburelementum og onnur monteringsarbeiðir. Uppsetan av stilladsum. Áleggjan av takpappi og gólvtægningi.

Forskalling við kasettuformum, uppsetan av kantsteinum og áleggjan av betongflísum, legging av kloakkrørum.

Arbeiði í timburhandlum við rammusagum, høvlum, plátusagum, kantfresarum og rundsagum í samband við tilgerð av plátum og timbri til útflyggjan.

Viðlíkahald, umvælingar og stillingar av amboðum og maskinum.

§ 2

Lønin fyrir framanfyri nevndu arbeiðir verður ásett soleiðis:

Tímaløn 1. árið - ið verður at rokna sum yrkisvenjing: Sambært §1a.

Tímaløn 2. árið og síðan - við yrkisvenjing sb. arbeiðsgevaraváttan: Sambært §1a +2,06 % av tímalønnini.

Fastløntir serarbeiðrarar við yrkisvenjing verða løntir sambært §1a +2,06 % av tímalønnini ferðir 173,33 tímar um mánaðin.

Aldursmarkið fyrir at byrja yrkisvenjing er 18 ár.

§ 3

Arbeiðsgevari skal hava skyldu til at geva arbeiðaranum skriviliga våttan um, nær yrkisvenjingin er byrjað, og hvussu leingi viðkomandi hevur starvast í arbeiði, sum telur við sum yrkisvenjing.

Partarnir seta í felag upp orðingina av slíkari arbeiðsgevaraváttan. Arbeiðsgevarin hevur ikki skyldu til at geva arbeiðsgevaraváttan fyri arbeiði, sum samanhangandi ikki hevur vart í minsta lagi 6 vikur.

§ 4

Miðað verður ímóti at skipa fyri ástøðiligar og handligar frálæru fyri tey ymisku serarbeiðaraökini, tá möguleikar eru til tess.

§ 5

Hesin sáttmáli forðar ikki fyri, at samstarvið millum arbeiðsmenn, serarbeiðrarar og handverkarar verður at praktisera, sum tað higartil hevur verið á teimum ymsu arbeiðsplássunum og í teimum ymsu arbeiðunum.

§ 6

Har serstakar ásetingar ikki eru gjördar í hesum sáttmála, fylgja partarnir høvuðssáttmálanum, sum er galdandi partanna millum.

§ 7

Hesin sáttmáli tekur við 1. mai 2014. Viðvíkjandi uppsøgn fylgir hann høvuðssáttmálanum.

Tórshavn, tann 6. mai 2014

Havnar Arbeiðsmannafelag

Føroya Arbeiðsgevarafelag