

**Sáttmáli
fyri fastlønt á fiskavirkjum
millum**

**Føroya Arbeiðarafelag, Havnar Arbeiðsmannafelag,
Havnar Arbeiðskvinnufelag, Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag
og Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag
og**

Føroya Arbeiðsgevarafelag

Partur 1 – Sáttmálaøki

§1 Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um fastlønt arbeiðsfólk á fiskavirkjum, sum fakliga eins væl og landafrøðiliga eru fevnd av økinum hjá Føroya Arbeiðarafelag, Havnar Arbeiðsmannafelag, Havnar Arbeiðskvinnufelag, Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag og Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag.

Partur 2 – Løn og arbeiðstíð

§2 Almenn lønarviðurskipti

- Stk. 1. Mánaðarlønin er tímalønin ásett í høvuðssáttmálanum x 173,33, ið er roknað sum $40 \times 52 / 12$
- Stk. 2. Starvstíðarviðbøturnar í høvuðssáttmálanum eru eisini galdandi fyri henda sáttmála.
- Stk. 3. Lønin verður útgoldin afturút eina ferð um mánaðin, seinasta yrkadag í mánaðinum.
- Stk. 4. Arbeiðsgevari hevur skyldu at geva arbeiðsfólki sínum lønarseðlar, herundir útgreinaðar tímauppgerðir.

§3 Tímauppgerð

- Stk. 1. Yvirtíðartímar verða førdir yvir á tímauppgerðina við tí virði, teir hava, umroknað til tímar.
- Stk. 2. Grundarlagið undir tímauppgerðini er talið av tøkum arbeiðstímum í undanfarna mánaða, roknað soleiðis: tal av arbeiðsdøgum í undanfarna mánaða x 8, sum er tal av arbeiðstímum í einum degi.
- Stk. 3. Undanfarni mánaði merkir í hesum førinum tíðarskeiðið frá 20. í undanfarna mánaða til 19. í inniverandi mánaða.

Stk. 4. Er talið av tímum í tímauppgerðini hægri, enn grundarlagið, sum gjørt er sambært stk. 2 og stk. 3, verða yvirskotstímarnir fluttir á tímauppgerðina.

Stk. 5. Er talið av tímum í tímauppgerðini lægri, enn grundarlagið, sum gjørt er sambært stk. 2 og stk. 3, verða undirskotstímarnir frádrignir tímauppgerðini. Hetta frádrag verður altíð tikið av elstu tímunum í tímauppgerðini.

Stk. 6. Avspáking skal fara fram innan 6 mánaðir eftir at avspákingartímarnir eru uppspardir. Arbeidsgevari avger í samráð við arbeidsfólki, nær avspáking kann fara fram.

Stk. 7. Tímar á tímauppgerðini, sum eru eldri enn 6 mánaðir, verða ávikavist útgoldnir ella afturhildnir í lønini.

Afturhald kann í mesta lagi svara til 10% av føstu mánaðarlønini.

Stk. 8. Til ber at gera frávik frá stk. 7 um arbeidsgevari og arbeidsfólk verða samd um tað.

Stk. 9. Tá arbeidsfólk verður sagt úr starvi kann arbeidsgevari móttrokna undirskotstímar í uppsagnarlønini. Eru fleiri undirskotstímar enn móttroknast kunnu í uppsagnarlønini, fella hesir burtur. Møguligir yvirskotstímar verða útgoldnir arbeidsfólkinum.

Stk. 10. Tá arbeidsfólk sjálvt sigur seg úr starvi, kann arbeidsgevari móttrokna undirskotstímar í restlønarpoppæddini/uppsagnarlønini. Eru fleiri undirskotstímar enn móttroknast kunnu í restlønarpoppæddini/uppsagnarlønini, kann arbeidsgevarin krevja, at arbeidsfólki rindar hesar, tó í mesta lagi svarandi til 1 mánaðarløn. Møguligir yvirskotstímar verða útgoldnir arbeidsfólkinum.

Stk. 11. Avmarkingarnar í stk. 10 er ikki galdandi, tá uppsagnartíðin í § 9 verður brotin av arbeidsfólkinum.

§4 Forskotin tíð

Stk. 1. Fyri arbeiði forskotna tíð verða tímar taldir við hesum lutfalli:

Tá normalarbeidstíðin er kl. 07-16

Millum kl. 16 – 20	1,10
--------------------	------

Millum kl. 20 – 24	1,15
--------------------	------

Tá normalarbeidstíðin er kl. 08-17

Millum kl. 17 – 21	1,10
--------------------	------

Millum kl. 21 – 24 og kl. 07 - 08	1,15
-----------------------------------	------

Tá normalarbeidstíðin er kl. 09-18

Millum kl. 18 – 22	1,10
--------------------	------

Millum kl. 22 – 24 og kl. 07 - 09	1,15
-----------------------------------	------

Stk. 2. Tíðin frá kl. 24.00 – 07.00 umframt arbeiði leygardagar, sunnu- og halgidagar verður altíð at rokna sum yvirtíð sambært § 9 í høvuðssáttmálanum.

Hesir tímar verða hildnir uttanfyri mánaðarlaga grundarlagið í § 3, stk. 2 og stk. 3. Tímarnir verða tó ikki útgoldnir serstakt, men fluttir á tímauppgerðina og viðgjørdir sambært § 3.

Ásetingarnar í høvuðssáttmálanum um skiftisvakt og døgndrift eru ikki galdandi fyri fastlønt. Henda áseting forðar tó ikki fyri, at fastlønt arbeiða í skiftisvakt ella døgndrift saman við tímaløntum, men verða tó lønt sambært hesum sáttmála.

§5 Yvirtíð

Stk. 1. Verður arbeitt fleiri tímar enn mánaðarlaga grundarlagið, sum er gjørt sambært § 3, verður yvirtíðin 35% fyri hesar tímar.

Til ber ikki at fáa viðbót fyri forskotna tíð og yvirtíð fyri sama tíma. Tí fellur ein møgulig viðbót fyri forskotna tíð burtur, um hesir tímar liggja omanfyri mánaðarlaga grundarlagið. Ístaðin verður yvirtíð roknað.

Stk. 2. Verður arbeitt fleiri enn 10 tímar í ein dag, verður yvirtíðin roknað soleiðis

Fyrstu 2 tímarnar	35%
Fylgjandi tímarnar	60%

Hesir yvirtíðartímar verða hildnir uttanfyri mánaðarlaga grundarlagið. Tímarnir verða tó ikki útgoldnir serstakt, men fluttir á tímauppgerðina og viðgjørdir sambært § 3.

§6 Parttíðarsett

Tímauppgerðirnar omanfyri verða fyri parttíðarsett roknaðar lutfalsliga, og yvirtíð verður roknað sambært § 4 og § 5.

Partur 3 – Setanarviðurskifti

§7 Setanarprógv

Setanarprógv verða givin sambært løgtingslóg um setanarprógv.

§8 Sjúka, frítíð og frídagar

Stk. 1. Undir sjúku fáa arbeiðsfólk dagpengar sambært løgtingslóg um dagpengar.

Stk. 2. Arbeðsfólk, sett eftir hesum sáttmála, hava rætt til frítíð við løn, sum er hildin sambært løgtingslóg um frítíð, heruppi 1,5% í frítíðarískoyti.

Stk. 3. Halgidagar og skeivar frídagar annars verða hildnir sambært høvuðssáttmálanum. Hesir verða ikki frádrignir tímauppgerðini.

§9 Uppsøgn

Stk. 1. Fyri fastlønt arbeðsfólk er uppsagnarfrestin frá arbeðsgevara síðu:

Upp til 6 mánaða starvstíð eftir hesum sáttmála:	1 mánaði til ein 1. í mánaðinum,
frá 6 mdr. til 2 ára starvstíð eftir hesum sáttmála:	2 mánaðar til ein 1. í mánaðinum,
meira enn 2 ára starvstíð eftir hesum sáttmála:	3 mánaðir til ein 1. í mánaðinum.

Uppsagnarfrestin við uppsøgn frá arbeðsfólkinum: 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum.

Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

§10 Aðrar ásetingar

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála eru ásetingarnar í høvuðssáttmálanum galdandi.

Partur 4 – Gildiskeið

§11 Gildisskeið

Stk. 1. Hesin sáttmáli fær gildi 1. mai 2010 og kann sigast upp av báðum pørtum við 4 mánaða freist til ein 1. mai, tó fyrstu ferð 1. mai 2011.

Tórshavn, 10. mai 2010

Fyri Føroya Arbeðsgevarafelag

Jóhan Páll Joensen, formaður
Kristoffur Laksá, næstformaður
Bergur Poulsen
Meinhard Jacobsen
Magni Arge
Jón Danielsen
Jóhanna á Bergi

Fyri Føroya Arbeðarafelag

Ingeborg Vinther, forkvinna
Georg F. Hansen, næstformaður
Elin Sørensen
Agnar Olsen
Sunrid Vang
Jógvan Páll Johannesen
Karla Einarsson

Fyri Havnar Arbeðsmannafelag

Hans Joensen, formaður
Sakaris Hansen, næstformaður
Jóan Carl Dam
Kári Olsen
Martin Vennerstrøm

Fyri Klaksvíkar Arbeðsmannafelag

Arthur Guðjonsson, formaður
Dia Reyðberg, næstformaður
Knút Guðjónsson
Jákup Gerðalíð
Aneseus Petersen

Fyri Klaksvíkar Arbeðskvinnufelag

Jastrid W. Niclassen, forkvinna
Hergerð Joensen, næstforkvinna
Vónbjørt Guðjónsson
Anna Højgaard
Jóngerð Osberg

Fyri Havnar Arbeðskvinnufelag

Vígdis Johannesen, forkvinna
Anne Lisa Davidesen, næstforkvinna
Marjun í Gong
Mariann Højgaard
Ada Bisp