

Lønarsáttmáli
millum
Føroya Arbeidsgevarafelag/
Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag
og
Klaksvíkar Arbeidsmannafelag

§ 1

Hesin sáttmáli fevnir um arbeiðara-/serarbeiðarayrki, sum fakliga eins væl og landafrøðiliga liggur inna øki hjá Klaksvíkar Arbeidsmannafelag/Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag og Føroya Arbeidsgevarafelag.

Grundlønin og eykaløn

§ 2

Stk. 1. Tann 1. mai 2024 er lønin 149,70 kr. Tann 1. mai 2025 er lønin 154,54 kr.

Stk. 2. Lønin er at skilja sum minstaløn.

Stk. 3. Serstakt lønarlyft

Partarnir eru samdir um, at fyri sáttmálaskeiðið verður hendan serstaka viðbót latin:

Frá 1. mai 2024 3,75 kr.

Frá 1. mai 2025 3,50 kr.

Ongar viðbøtur verða roknaðar av hesi serstøku viðbót. Tó verður eftirløn, frítíðarløn og yvirtíð roknað av hesi serstøku viðbót.

§ 3

a) Fyri útgrevstur, uppruddan á byggiplassum, kolarbeiði, skitið og ónossligt arbeiði, sement-, beton-, stoypi-, jarnbindingar-, vatnbyggji-, asfalt-, tjøru-, grótarbeiði og arbeiði á sleipistøð at skrubba botn á skipi uttan og smyrjing av skipi uttan upp til lúnning og málingaarbeiði við sproytu á skipasmiðju, verður goldin grundløn + viðbót á 0,29% um tíman.

b) Fyri reingerð verður goldið grundløn + ein viðbót á 0,35% um tíman.

§ 4

a. Fyri arbeiði við grótjóttrara, fyri passan av motorum, kompressarum, spølum og líknandi í samband við byggjarbeiði. Fyri passan av kranum. Fyri koyring av traktorum, dumparum og líknandi amboðum, so sum vegtrumlum, hydrauliskum

gravkúm, borivognum og betongbilum verður goldin grundløn + viðbót á 3,35% um tíman.

- b. Fyri at løða og spreingja og grótboran verður goldin grundløn + viðbót á 5,19% um tíman.
- b. Fyri tunnilarbeiði verður goldin grundløn + viðbót á 4,73% um tíman.
- c. Fyri at reinsa ketlar, vatntangar á skipi, oljutangar, lýsitangar og smeltitól og reinskan av kloakk og kjøli innan í skipi verður goldin grundløn + viðbót á 5,47% um tíman.
- d. Fyri arbeiði við vandamiklum burturkasti á brennistøðum, vandamiklum evnum, sum krevja serliga verndarútgerð, t.d. asbest, umframt fyri upptak eftir vanlukkum og fyri reingerð, har servitan er kravd verður latin grundløn + viðbót á 5,47% um tíman. Hetta stykki er galdandi frá 1. mai 2013.

§ 5

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 2 nevndu arbeiði og fyri at standa við spæli á skipi undir lossing verður grundløn + viðbót á 1,17% um tíman.

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 3 nevndu arbeiði verður grundløn + viðbót á 1,62% um tíman.

Fyri koyring við kranvogni og tangavogni verður grundlønin fyri tey í § 2 nevndu arbeiðum grundløn + viðbót á 3,59% um tíman, og fyri tey í § 3 nevndu arbeiðum verður goldið grundløn + viðbót á 4,02% um tíman.

Protokollat: Partarnir binda seg til í sáttmálaskeiðnum at taka upp samráðingar um at endurskoða skipanina við viðbótum í sáttmálanum. Partarnir eru samdir um, at skipanin skal nútímansgerast, og miðast skal ímóti, at skipanin gerst so einföld og liðilig, sum til ber.

Setanarskriv

§ 6

Setanarprógv verða givin sambært lögtingslóg um setanarprógv.

Ungdómur

§ 7

Ungdómar 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ár fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð. 17 ára gomul fáa fulla lön.

Yvirtíðarlön og frídagar

§ 8

Yvirtíðarlönin verður fyri øll arbeiði roknað av fullari normallön soleiðis:

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 07-16:

Frá kl. 16-20:	35%
Frá kl. 20-07:	60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 08-17:

Frá kl. 17-21:	35%
Frá kl. 21-08:	60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 09-18:

Frá kl. 18-22:	35%
Frá kl. 22-09:	60%

Leygardagar kl. 00-24:	65%
Sunnu- og halgidagar frá kl. 00-24:	100%

Sama er galdandi fyri arbeiði, sum byrjar nevndu dagar, og heldur áfram um midnátt og til normalarbeiðstíðin tekur við aftur.

Har døgurðatímin sambært §10, stk. 3 og 4 verður stytur, tekur yvirtíðin við ein tíma fyrr.

Frídagar

1. mai, jólaaftan og nýggjársaftan eru heilir frídagar. Flaggdagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, 1. november og Norðoyastevnuaftan eru hálvir frídagar.

Átrokandi arbeiði, sum verður gjørt 1. mai, jólaaftan, nýggjársaftan og eftir kl 12 hesar dagar, verður lønt við dupultari lön, soleingi halgan varar. Tó verður arbeiði eftir kl 13.00 jólaaftan lønt við dupultari sunnu- og halgidagslön.

Sambært lóg nr. 353, 7. august 1922 er grundlógardagur hálvur frídagur.

Umframnt hesar hefur løntakari rætt til 5 frídagar uttan løn. Arbeidsgevarin ásetir í samráð við løntakaran, nær hesir frídagar skulu takast.

Um arbeiði byrjar í summarhálvárinum (summarhálvárið verður roknað frá 01.05 til 31.10) áðrenn kl. 4 á morgni og í vetrarhálvárinum áðrenn kl. 5, verður ikki farið niður í løn, fyrr enn høvi hefur verið at fáa svøvn (við svøvn skilst at hava verið burtur frá arbeiði í seks tímar, eisini um maður/kvinna skiftir arbeiðspláss).

Arbeidstíð, døgndrift og skiftisvakt

§ 9

1. Normalarbeidstíðin er 40 tímar um vikuna, og skal vera 8 tímar um dagin frá mánadegi til og við fríggjadegi, og skal tann dagliga arbeiðstíðin liggja millum kl. 7 á morgni og til kl. 18 á kvøldi, hetta soleiðis sum partarnir á teimum einstøku arbeiðsplássunum semjast um.

Bert galdandi fyri Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag:

Vanligur meiriluti á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeidstíðin skal liggja millum kl. 7 á morgni og kl. 16 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeidstíðin skal liggja millum kl. 8 á morgni og kl. 17 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeidstíðin skal liggja millum kl. 9 á morgni og kl. 18 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Har eitt arbeiðspláss náttúrliga kann býttast upp í fleiri deildir, kunnu ymsar arbeiðstíðir avtalast millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólkið og virkið, sum frávikja normalarbeidstíðini. Atkvøðast skal við seðlum. Hesar arbeiðstíðir skulu liggja millum kl. 07.00 og 18.00 og skulu stjórnirnar hjá feløgnum hava hesar avtalur, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar. Um feløgini ikki áðrenn 14. dagar hava fráboðað annað verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Um avtalað verður gjørd við arbeiðsfólkið í einari serstakari deild um frávik frá normalarbeidstíðini smb. omanfyrirstandandi, so skal nýggja arbeiðstíðin hjá hesum starvsbólki metast sum normalarbeidstíð, soleiðis at arbeiðið uttan fyri hesa tíð verður roknað sum yvirtíð sambært grein 8.

Døgndrift

2. Døgndrift skal ganga í skiftum. Øll ídnaðarvirki, ið vanliga kunnu hava 3-skifti vakt, koma undir heitið døgndrift.

Um døgndriftsarbeiði á fiskavirkjum røkkur styttri enn 3 samdøgur/2 samdøgur samanhangandi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangandi, verður hetta arbeiði avroknað sum vanligt arbeiði og goldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Í døgndrift verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 4,58% um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 6,41% um tíman.

Røkkur arbeiði á fiskavirkjum styttri enn 3 samdøgur, men í minsta lagi 2 samdøgur, verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 7,32% um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 9,15% um tíman.

Hesar viðbøtur verða ikki prístalsviðgjørdar. Mattíð við døgndrift verður ikki frádrigin.

Gongur døgndriftsarbeiðið um leygardagar, sunnu- og halgidagar, skal hetta avroknast sum leygardagar, sunnu- og halgidagar, men kan hetta tó ikki bróta 2/3/5-samdøgursregluna.

Upplýsast skal 24 tímar frammanundan vaktarskifti byrjar. Um ikki fráboðað verður innan ásettu freistina, so skal gjaldast 1. yvirtíð tann dagin fyri hvørt arbeiðsfólk á vaktunum.

Skiftivakt

3. Á ídnaðarvirkjum kann arbeiði fara fram í 2 skiftum, 8 tímar hvørt, við nøkulunda eins stórum holdum, sum skiftast um vaktirnar hvørja viku.

Um skiftisvaktararbeiði á fiskavirkjum røkkur styttri enn 3 samdøgur/2 samdøgur samanhangandi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangandi, verður hetta at avrokna sum vanligt arbeiði og goldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Við samráðing arbeiðaranna og arbeiðsgevaranna millum kann arbeiðstíðin leggjast millum kl. 07-24, og lønin verður henda:

1. holdið: Vanlig normalløn.

2. holdið: Vanlig normalløn + 11%

Røkkur arbeiði á fiskavirkjum styttri enn 3 samdøgur, men í minsta lagi 2

samdægur, verður lönin hendan:

1. holdið: Vanlig normalløn.
2. holdið: Vanlig normalløn + 8,75 oyru um tíman.

Henda viðbót verður ekki prístalsviðgjörd. Mattíðin verður ekki frádrigin fyri 2. holdið.

Yvirtíð - um arbeitt verður meira enn 8 tímar á vaktini - við skiftisvaktararbeiði eins og sunnu- og halgidagsarbeiði verður goldið eftir § 8.

Sunnu- og halgidagar skulu ekki bróta 2/3/5-samdægursregluna.

Har eitt arbeiðspláss náttúrliga kann býtast upp í fleiri deildir, kann avtala gerast um, at skiftivakt verður brúkt á einstøku deildini.

Avtalan verður gjörd millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólki og virki. Atkvøðast skal við seðlum millum alt arbeiðsfólki á virkinum og umboð fyri feløginu nevnd í sáttmálanum, skal vera hjástødd meðan atkvøtt verður. Stjórnin í felagnum skal hava hesar avtalur, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar.

Um felagið ikki hevur fráboðað nakað innan 14 dagar frá tí at avtalan er móttikin, verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Upplýsast skal 24 tímar frammanundan vaktarskifti byrjar. Um ikki fráboðað verður innan ásettu freistina, so skal gjaldast 1. yvirtíð tann dagin fyri hvørt arbeiðsfólk á vaktunum.

Protokollat úr semingsprotokollini:

Viðvíkjandi døgndriftsarbeiði, har trot er uppá fólk, eru stjórnir Klaksvíkar Arbeiðsmanna- og Kvinnufelags samdar um, at er ynski um at víkja frá tíðarbýtinum í døgndrift, vilja stjórnirnar viðgera hetta við vælvild.

Um arbeiðarar, sum arbeiða døgndrift í 3 skiftum ynskja at broyta arbeiðstíðina, skal henda broyting í hvørjum føri góðkennast av stjórnnum Klaksvíkar Arbeiðsmanna- og Kvinnufelags.

Mat og drekkatíð í døgndrift verður at praktisera, sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

Somuleiðis verður í øðrum arbeiði drekkatíð at praktisera, soleiðis sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

Matarsteðgir

§ 10

Stk. 1. Døgurðatímin skal verða 1 tíma og skal liggja millum kl. 12 og 13, og verður

tá einki goldið fyri hesa mattíð. Verður arbeitt í døgurðatímanum, skal dupult normalløn verða goldin, leygardag dupult leygardagsløn og sunnu- og halgidagar dupult sunnudagsløn.

Tað skal ongantið verða meira enn 4 tímar millum hvønn verð.

Stk. 2. Um arbeitt verður yvirtíð meira enn 60 minuttir ein dag, so eiga arbeidsfólkini rætt til nátturðasteðg. Nátturðasteðgurin skal verða 1 tíma og skal liggja millum kl. 18.00 og 19.00, og verður tá einki goldið fyri hesa mattíð. Verður arbeitt í nátturðasteðginum, skal dupult yvirtíðarløn verða goldin. Varskógvast skal dagin fyri, um arbeidast skal yvir. Um hetta ikki ber til, skal varskógvast áðrenn døgurða sama dag, sum arbeidast skal yvir. Um ikki verður varskógvað áðrenn døgurða, og farið verður til nátturða, fær arbeidsfólkið ein tíma eyka løn svarandi til yvirtíð 1, um byrjað verður aftur kl. 19.00.

Stk. 3. Uttan mun til stk. 1 og 2 kann á arbeidsplassinum gerast avtala um, at fyri hvørjar 4 tímar skal arbeidsfólk hava í minsta lagi 20 minuttir mattíð.

Løn verður ikki frádrigin fyri matarsteðgir eftir hesum stykki.

Stk. 4. Á arbeidsplassinum, har talið av arbeidsfólkum er í minsta lagi 10, kann avtala gerast um, at matarsteðgur sambært stk. 3 kann latast sum rullandi skipan við á leið eins stórum bólkum.

Løn verður ikki frádrigin fyri matarsteðgir eftir hesum stykki.

Stk. 5. Avtalan á arbeidsplassinum, sambært stk. 3 ella 4 verður gjørd samsvarandi omanfyri standandi reglum um arbeidstíð.

Arbeidarafelagið skal hava skrivliga fráboðan um broytingar í mattíðunum.

Viðvíkjandi drekkatíð verður víst til ásetingarnar omanfyri.

Álitisfólk

§ 11

Á hvørjum arbeidsplassi hava arbeidararnir rætt til at velja sær álitisfólk. Nærri reglur fyri álitisfólk eru skrásettar í serligari skipan í millum feløgini.

b. Nevndarlimir í fakfelag hava rætt til frí frá arbeiði sínum í sambandi við nevndararbeiði, samráðingar og skeiðluttøku. Fráboðan skal gevast arbeiðsgevaranum beinanvegin tá nevndarlimur fær fundarboð.

c. Viðvíkjandi uppsøgn av nevndarlimum í Føroya Arbeidarafelag / Havnar Arbeidsmannafelag / Havnar Arbeidskvinnufelag / Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag og

Klaksvíkar Arbeidsmannafelag eru somu reglur galdandi sum fyri álitisfólk.

Minsta arbeiðstíð og løn

§ 12

Fyri eitt og hvørt arbeiði fær hvør tann, sum luttekur í arbeiðinum, løn fyri í minsta lagi 2 tímar, sjálvst um arbeiðið varir styttri.

Somuleiðis fáa arbeiðsfólk, sum eftir tilsøgn møta til arbeiðis, og arbeiðið ikki verður útint, løn fyri 2 tímar, ella um arbeiðið byrjar aftaná eina ásetta tíð, løn fyri ta tíð, tey hava bíðað.

Lønarútgjalding

§ 13

Arbeidslønir verða at gjalda eina ferð um vikuna. Um avtala verður gjørd við avvarandi fakfelag (Klaksvíkar Arbeidsmannafelag og Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag) kann lønarútgjalding tó fara fram 14. hvønn dag/mánaðarlíga. Við útgjalding skal vikuseðil fylgja við.

Arbeidslønir fyri limir í Klaksvíkar Arbeidsmannafelag verða at gjalda gjøgnum Klaksvíkar Løngjaldsstovu.

Arbeidsskaðar

§ 14

Stk. 1. Kemur arbeiðsfólk til skaða undir arbeiði og tey sambært læknávátan eru óarbeiðsfør, verður goldið 20% av mistu arbeiðstíð upp til 10 dagar við 10% frá arbeiðsgevara og 10% frá arbeiðarafelag.

Stk. 2. Verður løntakari, sum hevur arbeitt hjá sama arbeiðsgevara í meira enn 6 mánaðir út í eitt, óarbeiðsførur orsakað av einum arbeiðsskaða, sum er arbeiðsskaði sambært grein 9 í arbeiðsskaðatryggingarlógini, hevur arbeiðsgevari, aftaná at tíðarskeiði í stk. 1 er endað, skyldu at rinda munin millum dagpeningaveitingina og vanligu lønina, sum løntakari hevði fingið útgoldna, um viðkomandi ikki fekk skaðan.

Gjaldsskyldan hjá arbeiðsgevaranum stendur við inntil løntakari aftur er arbeiðsførur.

Um arbeiðsfólkið er vorðið arbeiðsført aftur, men arbeiðsskaðin krevur seinni læknaviðgerð, so fevnir gjaldsskyldan eisini um sjúkrafráveru í sambandi við hesa viðgerð, um viðgerðin fer fram innan 12 mánaðar frá tí at arbeiðsskaðin er hendur. Gjaldsskyldan fevnir tó í mesta lagi um gjald í 6 mánaðar samanlagt innan fyri

nevnda 12 mánaðar tíðarskeið.

Akkord og serarbeiðarar

§ 15

- a. Har arbeiði og líkindi eru til, at akkord kann fara fram, er hetta loyvt. Tó kunnu stjórnirnar hjá Klaksvíkar Arbeiðsmanna- og -kvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag krevja sær hesar til góðkenningar.

Verður álagt at arbeiða yvirtíð við akkord, verður lønin at hækka sambært yvirtíðarlønina í § 8.

Formaður/-kvinna

§ 16

Hvør arbeiðsgevari hevur rætt til at hava ein formann/-kvinnu, ið ikki nýtist at vera limur í nøkrum felag.

Lán av arbeiðsfólki

§ 17

Bert galdandi fyri Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag

Arbeiðskvinnu- og arbeiðsmannfelagslimir, ið eru í einum arbeiði, eisini akkordarbeiði, eiga ikki rætt til at rýma úr tí fyri at taka upp lossingar- ella annað arbeiði og harvið forða øðrum arbeiðsleysum í at fáa arbeiði.

Ei heldur er loyvt arbeiðsgevarum at læna fólk sínamillum, uttan tá arbeiðsfólk ikki fæst.

Tó hevur viðkomandi arbeiðsgevari, ið lænir fólk sítt út, ikki loyvi at taka nýtt fólk í arbeiði, so leingi tey, ið eru lænt, ikki eru komin aftur í arbeiði hjá sama arbeiðsgevara.

Bert galdandi fyri Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag

Arbeiðsfólk, sum verður lánt frá einum arbeiðsgevara til annan arbeiðsgevara, varðveitir starvsrættindi síni.

Vaktarhald á skipum

§ 18

Vaktarmenn á skipum við bryggju á nátt fáa eina viðbót fyri náttina, sum svarar til 7,5 vanligar tímalønir. Leygar- og sunnunátt er viðbótin tað, sum svarar til 10 vanligar tímalønir. Náttin er frá kl. 21-08.

Har arbeitt verður á vaktini umborð við øðrum enn sjálvum vaktararbeiðinum skal løn gjaldast vaktarmanninum samsvarandi ásetingunum í hesum sáttmála.

Tilkallivakt § 18a

Arbeiðari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00 løntur við 13,73% um tíman. Eftir fríggjadag til vanligar arbeiðstíð mánamorgun verður arbeiðari løntur við 27,45% um tíman.

Verður arbeitt í tilkallivakt, verður løn goldin sambært grein 8.

Tó skal henda áseting ikki føra við sær, at vaktargjöld eftir skipanum, sum nú eru í gildi, verða lækkað.

§ 19

Partarnir eru samdir um, at tað er av týðningi, at arbeiðsfólk verða ment við upplæring, eftirútbúgving og skeiðsluttøku.

Tá arbeiðsfólki verður álagt at fara á skeið, verður hetta avroknað sambært grein 2 í hesum sáttmála umframt møguligar viðbøtur, tó í mesta lagi 8 vanligar tímar um dagin. Hetta er eisini galdandi, um hesi skeið fella á leygardag, sunnudag ella fastan frídag.

Uppsagnir og barnsburðarfarloyvi § 20

Stk 1. Í einum og hvørjum arbeiði, sum varar longur enn 3 mánaðir, verður fyri tímalønt arbeiði uppsagnarfreistin frá arbeiðsgevara hendan:

Minni enn 6 mánaðar starvstíð:	5	arbeiðsdagar.
Meira enn 6 mánaðar starvstíð:	7	arbeiðsdagar.
Meira enn 1 ára starvstíð:	10	arbeiðsdagar.
Meira enn 2 ára starvstíð:	15	arbeiðsdagar.
Meira enn 3 ára starvstíð:	20	arbeiðsdagar.
Meira enn 5 ára starvstíð:	25	arbeiðsdagar.

Uppsagnarfreistin frá arbeiðara síðu verður hendan:

Meira enn 3 mánaðar starvstíð 5 arbeiðsdagar

Meira enn 6 mánaðar starvstíð 7 arbeiðsdagar

Hetta er tó ikki galdandi, tá steðgur kemur í arbeiði vegna rávørutrot ella veður.

Stk. 2. Arbeiðsgevari hevur, tá setanin hjá arbeiðsfólkinum endar, skyldu at geva arbeiðsfólkinum prógv um starvstíðina hjá arbeiðsfólkinum.

Uppsagnir skulu byggja á rímiligar grundir. Arbeiðsgevarin skal skrivliga grundgeva fyri uppsøgnini, um tann uppsagdi biður um tað. Grundgevingin kann bert vera kravd, um tann uppsagdi hevur verið starvssettur í minst 9 mánaðar.

Løntakari sum er settur í starv eftir hesum sáttmála eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

Kvinna, sum er við barn, eigur at boða arbeiðsgevara sínum frá hesum í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga, um hon ynskir at koma aftur í arbeiði, tá farloyvið er av.

Galdandi fyri Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag: Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

Stk. 3. Verður løntakari, sum hevur arbeitt hjá sama arbeiðsgevara í meira enn 6 mánaðir út í eitt, óarbeiðsførur orsakað av einum arbeiðsskaða, sum er arbeiðsskaði sambært grein 9 í arbeiðsskaðatryggingarlógini, kann viðkomandi ikki sigast úr starvi fyrr enn 7 mánaðir, aftaná arbeiðsskaðin er hendur. Hetta er tó bert galdandi, inntil løntakarin aftur er arbeiðsførur.

At røkja hægri starv § 21

Arbeiðsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi fyríbils røkja hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eiga í hesum tíðarskeiði at verða lønt við somu løn, sum tann, sum tey avloysa fær, treytað av at tey yvirtaka tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

Farloyvi § 22

Arbeiðsfólk, sum hevur starvast í 5 samhangandi ár hjá sama arbeiðsgevara, kann fáa farloyvi uttan løn, har tað ikki stríðir móti áhugamálum hjá arbeiðsgevara. Arbeiðsgevarin skal hava starv tøkt, tá farloyvistíðin er farin.

Limagjald, lívstrygging, eftirløn og eftirsitiløn

§ 23

Stk 1. Fyri at stuðla týðandi endamál hjá Klaksvíkar Arbeidsmannafelag verður eitt gjald uppá 1,5% av lønini frádrigið og hjá Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag eitt gjald uppá 2% av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin. Gjaldið verður inngoldið av arbeiðsgevaranum til Klaksvíkar Arbeidsmannafelag/Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag sambært manningarlista og kontoavriti, samstundis sum lønin verður flutt.

Stk. 2. Til lívstrygging og onnur sosial endamál verður eitt prosentgjald av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin. Hetta prosentgjald er 1,5% fyri Klaksvíkar Arbeidsmannafelag og 2,5% fyri Klaksvíkar Areidskvinnufelag.

Gjaldið verður inngoldið av arbeiðsgevaranum til Klaksvíkar Arbeidsmannafelag/Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag sambært manningarlista og kontoavriti, samstundis sum lønin verður flutt.

Føroya Arbeiðsgevarafelag fær útflyggja reglugerðir, sum verða gjørdar í sambandi við nýtsluna av framman fyri nevnda prosentgjaldi.

Stk. 3. Arbeiðsgevarar rinda umframt lønina 11,2% av allari A-inntøku í eftirlønargrunn/skipan fakfelagsins. Hetta prosentíð verður útgoldið í grunnin samstundis, sum lønin verður goldin.

1. mai 2025 verður hetta gjaldið 12,0% av allari A-inntøku.

Stk. 4. Tá arbeiðsfólk, sum hefur verið í minsta lagi 1 ár í starvi hjá verandi arbeiðsgevara, doyr, meðan hann/hon er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi/sambúgvi ella børn undir 18 ár, sum arbeiðsfólk hefur skyldu at uppihalda, rætt til eftirsitiløn fyri tann mánaðin, tá viðkomandi doyr, og 3 mánaðar fram.

Fyri tímalønt er eftirsitilønin miðallønin seinastu 12 mánaðirnar viðkomandi arbeiði vanliga tímatal sítt. Tó er eftirsitilønin í minsta lagi full løn fyri tímatalið sambært setanarskrivinum, umframt miðaltalið av móguligum fóstum eyka viðbótum. Um einki fast tímatal er nevnt í setanarskrivinum, so verður tímatalið lagt til grund, sum arbeitt hefur verið, áðrenn hetta tímatal móguliga er lækkað orsakað av sjúku hjá arbeiðsfólkinum.

Fyri fastlønt er eftirsitilønin lønin sambært setanarskrivinum.

(22. apríl 2024)

Ósemja og gerðarrættur

§ 24

- a. Verður ósemja um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, skulu feløgini beinan vegin upptaka samráðingar um arbeiðs- og lønarviðurskifti hesum viðvíkjandi áðrenn farið verður til gerðarrætt.
- b. Allar trætur um rættu fatan av sáttmálanum verða avgjördar av einum gerðarrætti. Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag/Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag velur 2, Føroya Arbeiðsgevarafelag velur 2 limir, og hesir 4 velja ástøðumann. Semjast teir ikki um hann, setur rætturin hann.

Um gjørligt skal avgerðin fyriligga seinast 3 mánaðir aftaná, at gerðarrætturin er settur.

Eftirlønargrunnur og Grundlønarhækking **§ 25**

Arbeiðsgevarar rinda 11,2% av allari A-inntøku í eftirlønargrunnin hjá Klaksvíkar Arbeiðsmanna- og kvinnufelag.

Frá 1. mai 2025 verður gjaldið sambært §23, stk. 3 12,0 av allari A-inntøku.

Hesi prosent verða útgoldin saman við lønini.

1. mai 2024 hækkar grundlønin við 3,25%

1. mai 2025 hækkar grundlønin við 3,23%.

Hesar hækkingar eru eisini galdandi fyri sersáttmálar.

Stk. 2. Tey, sum hava nátt fólkapensiónsaldur, fáa ístaðin upphæddina, sum skuldi verið flutt sum eftirløn, útgoldna sum løn. Áðrenn upphæddin verður goldin, verða gjöld, sum skulu rindast samstundis sum lønin, tikin av upphæddini, soleiðis at útreiðslan hjá arbeiðsgevara verður óbroytt.

Sama er galdandi fyri persónar, sum smb. § 1, skt 5 í eftirlønarlógini eru frítiknir fyri at rinda til eina føroyska eftirlønarskipan.

Viðmerking: Hin 1. mai 2024 svara hesi gjöld til 16,76 % av tímalønini og 6,26 % av mánaðarlønini. Gjöldini eru frítíðarløn/frítíðarískoyti, ALS-gjald, Barsilsgjald, gjald til Arbeiðsmarknaðareftirlønar-grunnin og gjald til Vinnusjúkugrunnin. Tað vil siga, at pr. 1. mai 2024 verða 9,59 % av allari A-inntøku (løn og frítíðarløn / frítíðarískoyti) lögð omaná lønina hjá tímaløntum og 10,54 % av allari A-inntøku (løn og frítíðarløn / frítíðarískoyti) lögð omaná lønina hjá teimum, sum halda feriu við løn.

Hin 1. mai 2025 verða 10,28% av allari A-inntøku (løn og frítíðarløn / frítíðarískoyti) lögð omaná lønina hjá tímaløntum og 11,29% av allari A-inntøku (løn og frítíðarløn / frítíðarískoyti) lögð omaná lønina hjá teimum, sum halda feriu við løn.

Starvstíð

§ 26

Eftir 2 ára starvstíð verður viðbótin 2,5 % av grundlønini
Eftir 4 ára starvstíð verður viðbótin 3,5 % av grundlønini
Eftir 6 ára starvstíð verður viðbótin 4,0 % av grundlønini
Eftir 8 ára starvstíð verður viðbótin 5,0 % av grundlønini
Eftir 10 ára starvstíð verður viðbótin 6,5 % av grundlønini

Eftir 11 ára starvstíð verður viðbótin 8,0% av grundlønini.
Viðbótin fyri 11 ára starvstíð fær gildið 1. mai 2023.

Arbeidsfólk hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeidsplassi til annað, um tað ikki hevur verið burtur frá arbeidsoeki sínum longur enn 7 ár.

Viðbótin fyri 3 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2003
Viðbótin fyri 5 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2005
Viðbótin fyri 7 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2007
Viðbótin fyri 9 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2013
Viðbótin fyri 11 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2017
Viðbótin broytt til 2, 4, 6, 8 og 10 ára starvstíð frá 1. mai 2022
Viðbótin broytt til 2, 4, 6, 8, 10 og 11 ára starvstíð frá 1. mai 2023

Til tess at fáa starvstíð frá nýggjum arbeidsgjevum skal arbeidsofolkið kunna um móguliga starvstíð frá øðrum arbeidsgjevum við setan og í seinasta lagi, tá setanarprógvið verður undirskrivað.

Sunnu- og halgidagsarbeiði

§ 27

Sunnu- og halgidagsarbeiði arbeidara er einans loyvt, har vandi er fyri, at virði í samband við framleiðslu landsins fara fyri skeyti.

Limaskapur

§ 28

Stk. 1 Partarnir eru samdir um, at teir hava felags áhuga í, at allir arbeidsgjevur eru skipaðir sum limir í arbeidsgjevurafeløgum, og at øll arbeidsofolk eru skipaði sum limir í arbeidsmanna- og arbeidsokvinnufeløgum.
Sáttmálapartarnir og limirnir skulu hvørki beinleiðis ella óbeinleiðis forða fyri, at arbeidsgjevur og arbeidsofolk skipa seg í ávikavist arbeidsgjevurafelag og arbeidsoarafelag.

Stk. 2 Arbeidsgevarafelagið arbeiðir fyri at kunna arbeidsgevarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeidsgevarafelag. Somuleiðis arbeiða arbeiðarafeløgini fyri at kunna arbeidsfólk um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeiðsmanna- og kvinnufeløgunum. Partarnir arbeiða fyri at tryggja at verandi sáttmálar verða hildnir. Arbeidsfólk og arbeidsgevarar hava skyldu at siga feløgum sínum frá, tá ið óskipaði arbeidsfólk ella arbeidsgevarar eru á arbeiðsplássinum.

Stk. 3 Um arbeidsgevari fær áheitan frá arbeiðarafelag um kunnandi tiltak á arbeiðsplássinum, skal ein slík áheitan viðgerast við vælvild, eins og arbeiðarafelagið skal virða, at dagliga arbeiðið ikki eigur at verða órógvað. Harafturat skal arbeidsgevari loyva arbeiðarafelag umvegis álitisfólk síni at lata arbeidsfólkum, bæði verandi og nýggjum, kunnandi tilfar um teir fyrimunir, sum limaskapur í fakfelag gevur.

Formaður/-kvinna **§29**

Formaðurin/-kvinnan í ávikavist Klaksvíkar Arbeidsmannafelag og Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag hevur rætt til farloyvi í í mesta lagi 6 ár uttan løn, og arbeidsgevarin skal hava starv tøkt, tá ið farloyvistíðin er av.

Reingerð **§ 30**

Stk. 1 Um avvarandi fakfelag ikki metir, at ávíst reingerðararbeiði við vanligum arbeiðsskjótleika kann fremjast innan teir tíðarkarmar, sum arbeidsgevarin hevur sett av til hetta arbeiði, kann fakfelagið krevja, at ein ráðgevi, við viðkomandi førleikum, vegna fakfelagið fær høvi at kanna hølir og arbeiðsgongdir fyri at eftirkanna arbeiðið sæð í mun til nevndu tíðarkarmar. Sama er galdandi um fakfelagið metir, at tær umstøður, sum avtalaðar eru fyri reingerðina ikki eru loknar, t.d. at hølini ikki eru klár at gera rein.

Umboð fyri arbeidsgevaran hevur rætt til at vera hjástatt, meðan kanningin fer fram. Tá nevnda eftirkanning er farin fram, hevur ráðgevin rætt at krevja fund við arbeidsgevaran fyri at viðgera eina møguliga ósemju um nevndu tíðarkarmar. Um ósemjan ikki verður loyst, kann fakfelagið krevja málið viðgjørt saman við Føroya Arbeidsgevarafelag.

Allir upplýsingar, sum koma fram undir slíkari eftirkanning, skulu viðgerast í trúnaði.

Stk. 2 Fyri upp og niðurvask verður veitt eykaviðbót uppá 9,15% um tíman. Um arbeiði við fiskavask verður uppafurtikið, skulu feløgini beinanvegin upptaka samráðingar.

Flutningsendurgjald

§ 31

- a. Fyri almenn arbeiði, ið liggja so langt uttan fyri bygdina/býin, at neyðugt er at flyta arbeiðararnar, verða teir at fáa frían flutning til og frá við lön fyri koyritíðina fyri úttúrin.
- b. Tá ið fólk verða send í burturarbeiði, eiga teir fult vistarhald og ferðaútreiðslur goldnar og lön fyri ferðingartíðina og annars eftir sáttmálanum.

§32

Stk. 1. Tær eftirlitsskipanir, sum arbeiðsgevarin setir í verk, skulu vera grundaðar á trygd ella á rakstrarlig atlit, og hava eitt skynsamt endamál.

Stk. 2. Eftirlitsskipanir skulu ikki føra við sær óneyðugan ampa fyri arbeiðsfólkini, og rímligur samanhangur skal vera millum endamálið við eftirlitinum og tann hátt, sum eftirlitið verður framt.

Stk. 3. Arbeiðsgevarin skal skrivliga kunna arbeiðsfólkini, áðrenn eftirlitsskipan verður sett í verk.

Stk. 4. Er alneyðugt at seta í verk eftirlit uttan at til ber at boða frá, skal arbeiðsgevarin tó skjótast til ber boða arbeiðsfólkunum frá, at eftirlitsskipanin er sett í verk, og hvør orsøkin er til hetta.

Etingarrúm og arbeiðsklæðir

§ 33

Á øllum støðugum arbeiðsplássum, har fleiri fólk eru í arbeiði, eigur so vítt gjørligt at vera rúm til etingar og klæðir. Hesi rúm eiga at vera upphitaði.

Á arbeiðsplássum, har serligur búni verður kravdur, hevur arbeiðsgevarin skyldu til at lata slíkan búna. Sama er galdandi fyri búna (fótbúna og klædnabúna), sum arbeiðsgevarin krevur bert verður brúktur á arbeiðsplássinum. Í seinna førinum er henda skylda tó ikki galdandi, fyrrenn arbeiðari hevur verið í arbeiði í 3 mánaðir.

Aðalfundur

§ 34

Tá ið Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag lýsa til aðalfund, skal arbeiði steðga 2 tímar undan lýstu fundum. Í serligum førum kann undantak gerast eftir nærri avtalu partanna millum.

Lærlinga- og yrkislønir

§35

Stk. 1 Fyri lærlingar, sum eru undir Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum ella samsvarandi lóggávu, og sum starvast innan sáttmálaækið, er lærlingalønin henda:

1. læruárið	32 % av yrkisløn
2. læruárið	40 % av yrkisløn
3. læruárið	45 % av yrkisløn
4. læruárið	55 % av yrkisløn

Fyri yvirarbeiði verða øll læruárin goldið grundløn + yvirtíðarløn sambært § 8 í høvuðssáttmálanum.

Stk. 2 Yrkislønin fyri tey, sum hava lokið útbúgvingina sambært stk. 1 er kr. 164,85fyri tíman, og mánaðarlønin er kr. 28.573,45 Yrkislønin verður javnað eins og grundlønin sbrt. grein 2.

Yvirtíðarlønin er sum ásett í høvuðssáttmálanum, tó soleiðis at prosentini verða roknaði av yrkislønini.

Stk. 3 Galdandi fyri lærusáttmálar gjørdir eftir 1. mai 2024.

Fyri lærlingar, sum eru undir Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum ella samsvarandi lóggávu, og sum starvast innan sáttmálaækið, er lærlingalønin henda:

1. læruárið	35 % av yrkisløn
2. læruárið	40 % av yrkisløn
3. læruárið	50 % av yrkisløn
4. læruárið	60 % av yrkisløn

Fyri yvirarbeiði verða øll læruárin goldið grundløn + yvirtíðarløn sambært § 8 í høvuðssáttmálanum.

Stk. 4. Yrkislønin fyri tey, sum hava lokið útbúgvingina sambært stk. 1 er grundløn umframt 13,5% um tíman.

Yvirtíðarlønin er sum ásett í høvuðssáttmálanum, tó soleiðis at prosentini verða roknaði av yrkislønini.

Stk.5. Tá ið lærlingur er í skúla, hevur arbeiðsgevarin skyldu til at rinda honum lön.

Stk. 6. Um lærlingurin verður biðin at mæta til arbeiðis í skúlaskeiðnum, skal hann lönast sambært grein 8 um yvirtíð. Um lærlingurin hevur fingið góðskrivað

lærugreinar, fær lærlingurin vanligi tímaløn sbrt. grein 2 fyri tíðina, lærlingurin verður kallaður inn teir tímarnar, har lærlingurin er frítikin fyri skúlagongd.

Protokollat:

Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag/Havnar Arbeiðarafelag/Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag vátta við hesum, at um lóg ella kunngerð um upplæring/skeiðvirksemi, sum ikki kemur undir verandi lærlingaskipan í Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum, verður sett í gildi, so skulu partarnir taka upp samráðingar um sáttmálaásetingar, sum skulu áset alønina hjá teimum persónum, sum fara undir slíka upplæring ella á slík skeið. Hendan avtalan kemur í gildi tann dag hon er skrivað undir, og fylgir høvuðssáttmálanum.
Tórshavn, 30. apríl 2003.

§ 36

Sáttmálapartarnir kunnu gera sínamilum avtalar, sum avmarkaðar eru til ávís øki og ávís arbeiðspláss. Hesar avtalar skulu vera skrivligar.

Sáttmálauppsøgn

§ 37

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. mai 2024 og kann sigast upp av pørtunum við 4 mánaða ávaring til ein 1. mai, fyrstu ferð 1. mai 2026.

Tórshavn, tann 9. juni 2024

KLAKSVÍKAR ARBEIÐSKVINNUFELAG

Jastrid Niclasen, forkvinna
JAnna Glerfoss, næstforkvinna
Anna Højgaard
Vónbjørt Guðjónsson

KLAKSVÍKAR ARBEIÐSMANNAFELAG

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Jón Sigurdsson, formaður
Høgni Hansen, næstformaður
Kristoffur Laksá
Ólavur Bjarkhamar
Fróði Magnussen
Jens Meinhard Rasmussen
Jóhanna á Bergi
Odd Eliassen
Árni Ellefsen

Absalon Hansen, formaður
Theodor A. Olsen, næstformaður
Jón Harald Poulsen
Pól Fuglø
Dánjal Klakk

Protokollat um rúmliga arbeiðsmarknaðin

Sum útgangsstøði eru partarnir samdir um, at yvirskipaða sosiala ábyrgdin liggur hjá landstýri og lögtingi. Samstundis er tilknýti hjá einstaka borgarinum til arbeiðsmarknaðin av stórum týdningi sosialt og sálarfrøðiliga.

Partarnir meta, at í einum vælskipaðum samfelag eiga allir arbeiðsførir borgarar at hava móguleika at átaka sær arbeiðsuppgávur, sum liggja innan fyri teirra førleikakarm. Tí hevur tað týdning, at so nógvir borgarar sum gjørligt koma á og vera verandi á arbeiðsmarknaðinum.

Arbeiðsmarknaðurin má vera liðiligur, soleiðis at so nógv sum gjørligt fáa arbeiði í boði gjøgnum alt arbeiðslívið.

Við grundarlag í hesum eru partarnir samdir um, at ein virkin eldrapolitikkur er til frama fyri bæði fyrirøku og arbeiðsfólk. Arbeiðsgevarar skulu tí vísa atlit til eldri arbeiðsfólk við at orða ein eldrapolitik, har móguleikar og tilboð til arbeiðsfólkini verða viðgjørd. Hesi skulu taka støði í førleikum, arbeiðsuppgávum og arbeiðstíð, soleiðis at tey eru í tráð við lívs- og yrkisstøðu arbeiðsfólksins og støðuna hjá fyrirøkuni.

Harafturat eru partarnir samdir um at arbeiða fyri, at fólk við skerdum førleika fáa móguleikar á arbeiðsmarknaðinum. Hetta kann m.a. gerast, so at hesir starvsbólkar fáa serliga tillagaðar setanartreytir. Við støði í vanligu ásetingunum í sáttmálanum eigur sostatt at bera til at lata arbeiði vera gjørt undir serligum treytum.

**Lønarsáttmáli
fyri fastløntar
millum
Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag/Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag
og
Føroya Arbeiðsgevarafelag**

§ 1

Arbeidstíðin er 40 tímar ella 50 tímar um vikuna. Fyri arbeidstíð omanfyri normaltíðina verður at gjalda yvirtíðarløn. Yvirtíðarløn kann, um arbeidsfólk ynskir tað, og arbeidsgewarin samtykkir, avspákast í sama lutfalli, sum yvirtíðartaksturin í mun til vanligu lønina.

Arbeidsgewarin avger í samráð við arbeidsfólkið, nær avspákingin skal vera og boðar frá hesum í góðari tíð, tvs. vanligi ikki seinni enn 4 arbeidsdagar frammanundan.

Avspákingin skal vanligi vera í heilum ella hálvum døgum og skal vera av í seinasta lagi tveir mánaðir aftaná, at viðkomandi yvirtíðararbeiði er útint.

Tímar, sum ikki eru avspákaðir í hesum tíðarskeiði, verða útgoldnir sum yvirtíð. Tílik avspáking skal ikki leggjast á dagar, sum frammanundan eru frídagar.

§ 2

	Tímars vika	Vanligt arbeiði	Skiti og ónossligt arbeiði
Arbeidrarar	40	26.705	26.780
Arbeidrarar	50	33.248	33.341
Bil- og gaffiltruckførarar	40	27.009	27.127
Bil- og gaffiltruckførarar	50	33.627	33.775
Bilstjórar á kranvognum, tankvognum (olja og bensin) og vognum við anhangara	40	27.636	27.749
Bilstjórar á kranvognum, tankvognum (olja og bensin) og vognum við anhangara	50	34.412	34.552

Tann 1. maí 2025 er lönin:

	Tímars vika	Vanligt arbeiði	Skiti og ónossligt arbeiði
Arbeiðarar	40	28.151	28.229
Arbeiðarar	50	35.055	35.153
Bil- og gaffiltruckførarar	40	28.465	28.584
Bil- og gaffiltruckførarar	50	35.447	35.597
Bilstjórar á kranvognum, tankvognum (olja og bensin) og vognum við anhangara	40	29.113	29.227
Bilstjórar á kranvognum, tankvognum (olja og bensin) og vognum við anhangara	50	36.258	36.401

Mánaðarlönirnar við 40 tíma viku og 50 tíma viku verða reguleraðar við somu broytingum í grundlönini sum í høvuðssáttmálanum faldað við ávíkavist 173,33 og 216,67 tímar um mánaðin. Mánaðarlögin verður roknað í heilum krónum.

Lögin skal verða á konto hjá løntakara í seinasta lagi seinasta yrkadag í mánaðinum.

§ 3

Ungdómar 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ár 75% av vaksnamannalönini bæði fyri normal- og yvirtíð. 17 ára gomul fáa fulla lön.

Ásetingar í sambandi við sjúku**§ 4**

Verður arbeiðari, sum er settur sambært hesum sáttmála, orsakað av sjúku, sum gevur honum rætt til dagpening sambært lóg um dagpening, ikki færur fyri at gera sítt arbeiði, rindar arbeiðsgevarin munin millum tað, ið arbeiðarin fær útgoldið av dagpeningi, og tað hann vildi havt fingið í lön í starvinum. Veitingin frá arbeiðsgevara stendur bert við í tveir mánaðir.”

§ 5

Arbeiðarar við døgndrift við 3 skifti vakt verða løntir soleiðis:

Fyri 6 dagar verður lønin sum fyri 50 tíma viku.

Fyri 5 dagar verður lønin sum fyri 40 tíma viku.

Fyri fastlønt arbeiðsfólk er uppsagnarfrestin frá arbeiðsgevara síðu:

Upp til 6 mánaða starvstíð:	1 mánaði til ein 1. í mánaðinum
Frá 6 mðr. til 2 ára starvstíð:	2 mánaðir til ein 1. í mánaðinum
Meira enn 2 ára starvstíð:	3 mánaðir til ein 1. í mánaðinum
Meira enn 5 ára starvstíð:	4 mánaðir til ein 1. í mánaðinum

Uppsagnarfrestin við uppsøgn frá arbeiðsfólkinum: 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum.

Uppsagnarfrestin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

§ 6

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála eru ásetingarnar í høvuðssáttmálanum galdandi fyri fastlønt arbeiðsfólk, tó ikki reglurnar um arbeiðstíð og løn, um ikki víst er til hesar reglur í hesum sáttmála.

Tá tímalønt starvsfólk hava arbeitt út í eitt hjá sama arbeiðsgevara í tvey ár, so skal arbeiðsgevarin taka upp spurningin um møguliga setan av fólkinum sum fastlønt, um løntakarinn setur fram ynski um hetta.

Frávera í minni enn 14 dagar ávirkar ikki útrokningina av nevndu starvstíð, og heldur ikki ávirkar sjúkrafrávera ella onnur lóglig frávera nevndu útrokning.

Tórshavn, tann 9. juni 2024

KLAKSVÍKAR

ARBEIÐSKVINNUFELAG

Jastrid Niclasen, forkvinna

Jóngerð Osberg Hansen, næstforkvinna

Anna Højgaard

Vónbjørt Guðjónsson

Anna Glerfoss

FØROYA

ARBEIÐSGEVARAFELAG

Jón Sigurdsson, formaður

Høgni Hansen, næstformaður

Kristoffur Laksá

Ólavur Bjarkhamar

Fróði Magnussen

Jens Meinhard Rasmussen

Jóhanna á Bergi

Odd Eliassen

Árni Ellefsen

KLAKSVÍKAR
ARBEIÐSMANNAFELAG

Absalon Hansen, formaður

Theodor A. Olsen

Jón Harald Poulsen

Pól Fuglø

Dánjal Klakk

ÁLITISFÓLKASKIPAN

1. Á arbeiðsplássum har 3 ella fleiri fólk eru í vinnu, kunnu tey velja sær álitisfólk fyri 2 ár ísenn.

Bert fólk við føstum tilknýti til arbeiðsplássið, tímalønt ella fastlønt, kunnu verða vald til álitisfólk.

2. Á arbeiðsplássum har 20 ella fleiri fólk eru í vinnu, kunnu tey harafturat velja sær eitt trivnaðarumboð, tó uttan at hesi eru fevnd av verjuni í pkt. 10 og pkt. 11.
3. Álitisfólk skulu hava neyðuga kunning um tiltøk, sum ætlanin er at fremja, og sum kunnu hava ávirkan á arbeiðsumstøður.
4. Arbeiðsgevarin og nevndin í avvarðandi yrkisfelag skulu hava skrivliga fráboðan um, hvørji eru vald sum álitisfólk og trivnaðarumboð.
5. Álitisfólkið er umboðs- og tingingarfólk lagsbrøðranna við arbeiðsgevaran ella umboðsfólk hansara og skal gera sítt ítarsta til, at arbeiðið fer síðiliga fram á plássinum.

Arbeiðsgevarin og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samarbeiði á arbeiðsplássinum.

Miðað verður ímóti, at álitisfólk er á hvørjari vakt.

6. Partarnir eru samdir um, at arbeiða fyri best møguligum trygdar- heilsu- og trivnaðarviðurskiftum á arbeiðsplássinum.

Endamálið er at skapa trygd, trivnað og menning á arbeiðsplássinum, at stimbra sosialt samanhold, og stimbra áhugan hjá starvsfólkinum og leiðslu fyri teimum arbeiðsuppgávum, sum áliggja. Viðvíkjandi trygdar- og heilsuviðurskiftum verður víst til galdandi arbeiðsumhvørvislóg.

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag miða eftir, at tey krøv, sum frammanfyri eru sett til heilsuumstøður og trivnaðarviðurskifti, verða rokkin.

Heilsu- og trivnaðarpolitikkur fyri arbeiðspláss

Arbeiðsgevarar skulu bera so í bandi:

- At arbeiðsumstøðurnar eru soleiðis skipaðar, at minst møguligur vandi er fyri strongd millum arbeiðsbólkini,

- At tiltök verða framd, sum skulu tryggja gott samstarv millum leiðslu og arbeiðsfólk og millum arbeiðsfólkini sínámillum,
- At happing ikki fer fram á arbeiðsplássinum,
- At mógulig kærúmál um heilsu- og trivnaðarviðurskifti beinanvegin verða tikin upp, og verða viðgjörd millum leiðslu, álitisfólk og trygdarumboð,
- At neyðug tiltök verða framd fyri at bøta um viðurskiftini, um tað vísir seg at tey viðurskiftini, sum nevnd eru frammanfyri, ikki eru nøktandi.
- At trivnaðarumboðini í arbeiðstíðini fáa høvi til at leggja til rættis sosial tiltök, uttan lønarmiss, tó so at tað tarnar arbeiðnum sum minst. Hesi tiltök kunnu eisini liggja uttanfyri arbeiðsplássið.

7. Álitisfólkið skal bera fram klagur og tilmæli frá arbeiðsfeløgum til arbeiðsgevaran ella, um hann ikki er at hitta, so til umboð hansara.

Álitisfólkið hevur eisini átalurætt viðvíkjandi ótrygd á arbeiðsplássinum, sí annars lögtingslóg nr. 58 frá 24. mai 1974.

Og eisini hevur álitisfólkið átalurætt viðvíkjandi málum, sum nevnd eru í 6 petti.

8. Um álitisfólk, tá samráðing er farin fram, ikki er komið til eina loysn við leiðsluna á arbeiðsplássinum, sum arbeiðarnir kunnu góðtaka, skal málið beinanvegin leggjast fyri viðkomandi fakfelag.

Álitisfólk og arbeiðarar kunnu ikki niðurleggja arbeiðið, fyrrenn nærri boð eru komin frá fakfelagnum

9. Álitisfólkið hevur rætt til at fáa frí at røkja uppgávur sínar sum álitisfólk. Skyldurnar hjá arbeiðsfólkinum skulu fremjast soleiðis, at tað tarnar framleiðsluni sum minst. Leiðslan skal skjótast til ber hava boð um fráveruna.

Í hesum føri, eins og tá leiðslan boðsendir álitisfólki um mál, sum hava við arbeiðarar ella arbeiðsviðurskifti at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønina fyri ta tíð, tey eru úr arbeiði.

10. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er sambært sáttmálanum, sum viðkomandi er sett/ur eftir. Harafturat fær álitisfólkið goldið 1 mánaðarløn.

Uppsøgnin skal grundgevast og bert fremjast av ávísari neyðugari ørsøk. Stendst uppsøgnin av vinnuloyssi er sama galdandi fyri álitisfólk, sum fyri vanligar arbeiðarar annars.

11. Verður ósemja um uppsøgn álitisfólksins, verður hon at viðgera eftir § 21 b. Tekur slík ósemja seg upp, skulu feløgini beinan vegin taka upp samráðingar, áðrenn farið verður til gerðarrætt.

Fastheldur arbeiðsgevarin uppsøgn sína hóast gerðarrættaravgerð, sum gongur honum ímóti, ásetur gerðarrætturin tað endurgjald, sum hann verður at rinda álitisfólkinum.

Støddin av hesum verður at áseta eftir teim fyriliggjandi umstøðunum, men kann tó ikki setast til meira enn 3 mánaðarlønir sambært § 3 í fastlønarsáttmálanum.

12. Álitisfólk skal fáa frí uttan løn til at luttaka á skeiðum og øðrum fundum í sambandi við álitisfólkastarvið. Arbeiðsgevari skal skjótast til ber hava boð um fráveruna.
13. Tiltaksfólk fyri álitisfólk, sum skal vera á staðnum, tá álitisfólk hevur forfall, skulu virka undir somu treytum og hava somu sёмdir sum álitisfólkini.
14. Um so er, at arbeiðarnir semjast um at velja eitt nýtt álitisfólk, kann slíkt val fara fram sambært punkt 1 og 4.
15. Broytingar í hesi álitisfólkaskipan kunnu bert gerast í samband við sáttmála-tingingar.
16. Um so er at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan, verða tey at leggja fyri gerðarrættin sambært § 21 b í sáttmálanum millum feløgini.

Tórshavn 6. mai 2016

**KLAKSVÍKAR
ARBEIÐSKVINNUFELAG**

Jastrid Niclasen, forkvinna
Hergerð Joensen, næstforkvinna
Jóngerð Osberg Hansen
Ella N. Heinesen
Vónbjørt Guðjónsson

**FØROYA
ARBEIÐSGEVARAFELAG**

Bergur Poulsen, formaður
Høgni Hansen, næstformaður
Kristoffur Laksá
Jón Sigurdsson
Fróði Magnussen
Bogi Jacobsen
Atli Gregersen

**KLAKSVÍKAR
ARBEIÐSMANNAFELAG**

Arthur Guðjónsson, formaður
Jóhan Andreas Reyðberg, næstformaður
Theodor A. Olsen
Absalon Hansen
Marnar Guðjónsson

Avtala um tøkni

Millum Føroya Arbeiðarafelag
Havnar Arbeiðskvinnufelag
Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag
Havnar Arbeiðsmannafelag

Og Føroya Arbeiðsgevarafelag

er í dag gjørd henda avtala um tøkni:

§ 1

Um nýggj tøkni verður tikin í nýtslu á einum arbeiðsplássi, og henda tøkni væntandi kemur at hava við sær munandi ávirkan á arbeiðsgongdina og ella arbeiðsumstøðurnar hjá arbeiðsfólkinum, so skal arbeiðsgevarin skjótast til ber, og har hetta ber til minst 4 vikur áðrenn tøkni verður tikin í nýtslu, geva arbeiðsfólkinum neyva kunning um hesa tøkni og tær avleiðingar tøkni væntandi fer at hava við sær fyri arbeiðsfólkið.

§ 2

Arbeiðsgevarin hevur skyldu til at geva arbeiðsfólkinum neyðuga upplæring í nýtsluni av nýggju tøkni, áðrenn hon verður tikin í nýtslu.

§ 3

Arbeiðsgevarin skal kunna starvsfólki um broytingarnar, sum kunnu standast av nýggju tøkni, um hon hevur við sær, at starvsfólk mugu sigast upp. Miðast skal ímóti at slík generel kunning fer fram í seinasta lagi 14 dagar áðrenn møguligar uppsøgnir kunnu koma uppá tal.

Sjálv uppsøgnin av arbeiðsfólkinum skal fara fram sambært teimum uppsagnarfrestum, sum ásettar eru í avvarandi sáttmála.

§ 4

Um arbeiðsgevarin, við fráboðan um nýggja tøkni sambært grein 1 og 3, kemur í vanda fyri at avdúka viðurskifti, sum álvarsliga kunnu skaða kappingarumstøðu hansara, so hevur hann ikki skyldu at boða arbeiðsfólkinum frá hesari tøkni fyrr enn tøkni eftir ætlan verður tikin í nýtslu

§ 5

Henda avtala kemur í gildi 1. mai 2005 og kann sigast upp saman við galdandi høvuðssáttmála.

Tórshavn tann 3. mai 2005

**KLAKSVÍKAR
ARBEIÐSKVINNUFELAG**

Hanna Isaksen
Hergerð Joensen
Elsa Sigurðsson
Anna Højgaard
Jastrid Niclasen

**FØROYA
ARBEIÐSGEVARAFELAG**

Jóhan Páll Joensen
Kristoffur Laksá
Jón Danielsen
Bergur Poulsen
Magni Arge
Hákun Djurhuus
Meinhard Jacobsen

**KLAKSVÍKAR
ARBEIÐSMANNAFELAG**

Jóhan A. Reyðberg
Knút Guðjónsson
Aneseus Petersen
Jákup Gerðalíð
Absalon Hansen